



Unternehmenskodex

Die Firma MTC, vertreten durch die Geschäftsleitung, setzt eine soziale Verantwortung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg voraus. Dazu haben wir Grundsätze aufgestellt, die für die gesamte Firma gelten und einen Mindeststandard darstellen.

Wir erklären hiermit:

- **Einhaltung der Gesetze**
 - die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsverordnung(en) einzuhalten.
- **Verbot von Korruption und Bestechung**
 - Korruption oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren und sich in keiner Weise daran zu beteiligen, einschließlich Zahlungen oder sonstiger Formen von Zuwendungen, um die Entscheidungsfindung in gesetzeswidriger Weise zu beeinflussen.
- **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**
 - die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter zu fördern, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
 - die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
 - niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
 - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
 - Verhalten, einschließlich Gesten, Sprache und physischer Kontakte, nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
 - für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten Mindestlohn zu gewährleisten;
 - die gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
 - soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
- **Verbot von Kinderarbeit**
 - keine Arbeiter unter einem Mindestalter von 15 Jahren einzustellen; in Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, keine Arbeiter unter 14 Jahren einzustellen.
- **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**
 - Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber unseren Mitarbeitern zu übernehmen;
 - Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
 - Schulungen anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
 - ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.



▪ **Umweltschutz**

- den Umweltschutz hinsichtlich der Gesetze und internationalen Standards zu beachten;
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
- ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

▪ **Lieferkette**

- die Einhaltung der Inhalte des Verhaltenskodex bei unseren Lieferanten angemessen zu fördern und zu überprüfen;
- die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Dillingen, 25.09.2023

Matthias Kronmüller
Geschäftsführer